

Рекомендации по подготовке информационной записки

Республиканская отраслевая профсоюзная организация, межрегиональная (объединенная) профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация представляют вместе с соответствующей формой отчётности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в отчётном году в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

– информацию о выполнении Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, территориально-отраслевых соглашений (далее – соглашения), республиканских отраслевых соглашений и коллективных договоров;

– информацию о ходе проводимых коллективных переговоров и их результатах;

– информацию о содержании заключённых соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения в отчётном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений и коллективных договоров, причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается профсоюзная организация. Также

информация должна содержать информацию о достигнутых достижениях профсоюзов в отчетном году в решении задач в социально-трудовой сфере отрасли, организации.

Информация о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

В информации о выполнении соглашений необходимо отразить сведения об организации, отказавшейся от присоединения к региональному отраслевому соглашению, соглашению о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров необходимо предусмотреть отдельно на республиканском, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.

Информация о коллективных переговорах на республиканском и территориальном уровнях социального партнёрства также должна содержать сведения по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учёта предложений профсоюзов;

– роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

Информация о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства также должна содержать сведения по следующим вопросам:

– основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;

– причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

– принятые меры в отчетном году по реализации указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» по созданию новых первичных профсоюзных организаций с указанием организации, численности работающих в ней и охвата профсоюзным членством работников организации;

– причины ликвидации (прекращения деятельности) первичной профсоюзной организации в отчетном году, предпринятые меры по ее сохранению (при наличии таких случаев);

– участие иных представителей работников в коллективных переговорах;

– практика продления срока действия коллективных договоров;

– практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;

– осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

– практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

– проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

4. При оценке содержания заключённых соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на определенные Исполнительным комитетом ФНПР задачи¹, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые ФНПР стандарты достойного труда.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

¹ Ежегодно при подведении итогов коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР определяет задачи на предстоящий период.