РЕЗОЛЮЦИЯ

Всероссийского профсоюзного молодёжного Форума «ПрофВзлёт» для обучающейся и работающей молодёжи отрасли здравоохранения Российской Федерации и стран Содружества Независимых Государств

11 - 12 октября 2022
г. Нижний Новгород

Мы, участники Всероссийского профсоюзного молодёжного Форума «ПрофВзлёт» для обучающейся и работающей молодёжи отрасли здравоохранения Российской Федерации и стран Содружества Независимых Государств, отмечаем, что Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации проводится большая работа по поддержке и развитию молодёжного профсоюзного движения нашей отрасли. Утверждение Концепции молодёжной политики Профсоюза, создание системы работы с молодёжью стало гарантом эффективности механизмов реализации молодёжной политики Профсоюза в каждой конкретной первичной профсоюзной организации, учреждении, регионе, и получила возможность своевременно реагировать на проблемы, появляющиеся в молодёжной среде, и принимать меры по их решению.

Мы отмечаем, что в рамках тем Форума на его площадках поднимались актуальные для Профсоюза и здравоохранения страны в целом вопросы, решение которых позволит быстрее справиться с кадровыми проблемами в отрасли: роль наставничества для профессионалов будущего, проблемы и механизмы внедрения системы наставничества в организации, использование наставничества в медицинских организациях как критерия формирования вовлеченности молодых специалистов и адаптации студентов медицинского колледжа и ВУЗа к условиям профессиональной среды, управление наставничеством, эффективность студенческого наставничества; причины выгорания медицинских работников, методы его профилактики и роль профсоюзов в предотвращении профессионального выгорания; мотивация медицинских работников оставаться в профессии и сохранение кадрового потенциала; важность преемственности в Профсоюзе и ее организация через информационную работу; рост от профсоюзных активистов до профсоюзных лидеров и роль Профсоюза в формировании личности будущего руководителя и получения навыков управления, об актуальных проблемах мотивации членства в Профсоюзе на примере студенческого профсоюзного движения.

Мы пришли к выводу, что все три темы Форума тесно взаимосвязаны и отмечаем высокую роль и важность участия Профсоюза в качественном налаживании процессов наставничества, профилактики профессионального выгорания и профсоюзной преемственности в сфере здравоохранения страны. При грамотно и своевременно организованном наставничестве и налаживании эффективной преемственности можно либо избежать профессионального выгорания, либо значительно его нивелировать и тем самым избежать преждевременного оттока кадров и, соответственно, улучшить кадровую ситуацию в отрасли.
Все три темы актуальны на сегодняшний день и представляют собой не дань моде, а важные кадровые технологии, совместная работа в направлении которых с органами власти, работодателями, научными работниками, психологами, другими молодёжными, профессиональными и общественно-значимыми организациями, в том числе с учётом международного и межотраслевого опыта, позволит сформировать комфортную среду для подготовки и сохранения кадров.

В то же время остаются актуальными вопросы, на решение которых необходимо обратить особое внимание в дальнейшем. Участники ФОРУМА единодушно подчеркивают, что в современных условиях необходимо:

- способствовать развитию института наставничества в системе здравоохранения страны в целом и внедрению наставничества в каждой организации здравоохранения как работающих, так и обучающихся с целью успешной адаптации в профессиональной деятельности, раскрытию их потенциала, импульсу к профессиональному развитию и закреплению кадров на рабочем месте;
- способствовать признанию роли наставника в медицинском сообществе и в социуме;
- принимать участие в разработке современных моделей наставничества в отрасли здравоохранения страны;
- способствовать внедрению системы подготовки и обучения наставников в медицинской среде, принимать участие в её разработке;
- совместно с органами законодательной и исполнительной власти, работодателями разрабатывать и совершенствовать механизмы мотивации к наставнической деятельности, в том числе, путём подписания Соглашений о наставничестве в отрасли здравоохранения на разных уровнях, а также проведения конкурсов "Лучший наставник";
- способствовать созданию в медицинских организациях "Советов наставников", добиваться разработке и утверждению локальных нормативных правовых актов, в том числе Положения о наставничестве в каждой медицинской организации, с обязательным учётом мнения профсоюзного органа и определением системы вознаграждения за наставническую деятельность;
- способствовать выработке механизмов участия работодателей в реализации модели наставничества по сопровождению и дальнейшему трудоустройству выпускников высших и средних учебных заведений здравоохранения и модели корпоративного наставничества с целью глубокого ознакомления обучающихся с корпоративной культурой, содействия выработке навыков профессионального поведения, соответствующего медицинской корпоративной этике;
- поддерживать внедрение методических «Школ наставничества» для обучающихся с целью ознакомления на ранней стадии с функционалом и задачами наставника и мотивацией оставаться в профессии самим и быть наставником в будущем;
- обобщать опыт наиболее успешных практик наставничества и транслировать его во время проведения семинаров для молодёжного профсоюзного актива, в том числе, проводимого Профсоюзом в Федеральных округах, а также на мероприятиях других организаций, связанных с темой "Наставничество";
- обеспечивать максимально широкое транслирование наиболее продуктивного опыта наставничества во всех профсоюзных средствах массовой информации.

- разработать и внедрить механизмы взаимодействия медицинских и фармацевтических образовательных организаций и медицинских организаций, работающих по реализации системы профсоюзной преемственности при переходе из категории обучающихся в трудовую среду;
- ввести проведение ежегодного мониторинга по реализации системы профсоюзной преемственности Региональными организациями Профсоюза;
- подготовить и направить в Региональные организации Профсоюза разъяснения (методические рекомендации) по внедрению профсоюзной преемственности, в том числе путем качественной организации электронного учёта членов Профсоюза;
- способствовать качественной подготовке профсоюзного резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней, способствовать налаживанию своевременной и объективной преемственности в профсоюзной среде;

- обратиться в Министерство здравоохранения Российской Федерации с предложениями:

- о создании системы оказания комплексной медико-психологической помощи работникам медицинской сферы в связи с их профессиональным выгоранием, эффективном внедрении указанной программы в субъектах РФ с участием органов власти, работодателей и Профсоюза;
- об обязательном включении минимального объёма часов по профилактике профессионального выгорания и коммуникативными навыкам в регулярное повышение квалификации врачей и среднего медицинского персонала за счёт средств ОМС;
- о принятии мер по ликвидации кадрового дефицита медицинских психологов в медицинских организациях.

- добиваться включения должным образом в политику, законодательство и практику принципов социальной ответственности и осуществления деятельности, направленной на достижение согласованных целей, связанных с предотвращением профессионального выгорания медицинских работников;
- признавая важность работы, осуществляемой по предотвращению профвыгорания, преодолению последствий этого явления, способствовать созданию благоприятных условий на рабочих местах работников и в местах обучения студентов отрасли здравоохранения всеми сторонами социального диалога;
- способствовать и поддерживать создание позитивной корпоративной культуры в коллективах обучающихся и работающих, способствовать развитию корпоративной профессиональной взаимопомощи в медицинской среде;
- с учётом международного и межотраслевого опыта, совместно с органами власти, работодателями, клиническими психологами кафедр ВУЗов, профессиональными медицинскими ассоциациями, общественными молодёжными организациями принимать участие в разработке и внедрении Методических рекомендаций по профилактике профессионального выгорания у работников здравоохранения России, принимая во внимание обязательное обеспечение базовых потребностей, обеспечение комплексной психологической поддержкой, обеспечение постоянных и позитивных коммуникаций руководства с персоналом;
- осознавая, что к настоящему моменту назрела потребность, способствовать созданию Центров адаптации сопровождения профессиональной деятельности медицинских работников в регионах РФ, содействовать внедрению системы своевременной диагностики и осуществлению комплексных программ реабилитации и реинтеграции работников, пострадавших от "синдрома выгорания";
- совместно с другими заинтересованными сторонами участвовать в аналитической, статистической и исследовательской работе по изучению и предотвращению профессионального выгорания у медицинских работников;
- способствовать широкой повсеместной трансляции наиболее позитивного опыта по преодолению и профилактике профессионального выгорания у работников отрасли.

Участники Форума "ПрофВзлёт" решили направить настоящую Резолюцию в Министерство здравоохранения Российской Федерации, Федерацию Независимых профсоюзов России, Федеральное Агентство по делам молодёжи, Комитет Государственной Думы по охране здоровья, организации Профсоюза работников здравоохранения стран Содружества Независимых Государств, Постоянно-действующую молодёжную комиссию ЦК Профсоюза, Уполномоченным по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах РФ, Региональные организации Профсоюза и их Молодёжные Советы/Комиссии, Первичные профсоюзные организации медицинских и фармацевтических ВУЗов, подведомственных Министерству здравоохранения России.

ДАВАЙТЕ ОБЪЕДИНИМ УСИЛИЯ!
ВМЕСТЕ МЫ СДЕЛАЕМ БОЛЬШЕ!

11 - 12 октября 2022 года
г. Нижний Новгород