ПУЛЬС Профсоюза

Ежемесячная газета Профсоюза работников здравоохранения РФ

№ 5 сентябрь 2022 года

Официальная хроника

2 Лидерские позиции Профсоюза отмечены на Всероссийском интеллект-форуме

4 Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!

5 Летний отдых и оздоровление обсудили на международном уровне

9 Тот, кто хочет уладить конфликт, борется за будущее

Главное

10 Новые выплаты медицинским работникам, подвергающимся риску заражения коронавирусной инфекцией

В региональных организациях

13 Страхование жизни — это о том, как вы цените себя

15 Без энтузиазма никогда не достигались великие цели

20 Молодежь — опора Профсоюза!

25 Молодежь за профсоюзный образ жизни!

Деловая папка

28 Правительство утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан

Лидерские позиции Профсоюза отмечены на Всероссийском интеллект-форуме

28 сентября в Сочи стартовал Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры», который собрал почти 350 профсоюзных лидеров и активистов со всей страны.

Самая многочисленная делегация — у Профсоюза работников здравоохранения РФ. Его председатель Анатолий Домников, лидеры региональных организаций Профсоюза в Москве, Дагестане, Удмуртии, Башкирии, Челябинской, Самарской и Астраханской областей — это далеко не полный список представителей интересов медицинских работников со всей страны.

Форум открыл зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, который выразил уверенность, что, несмотря на сложные времена, у профсоюзов есть поводы для оптимизма, это подтверждают и собравшиеся в зале. Коллегу поддержали выступившие с приветственным словом Анатолий Домников и председатель Профсоюза в Москве Сергей Ремизов.

Наш Профсоюз второй год подряд выступает генеральным партнером масштабного мероприятия, а московские Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1 коллеги — уже третий раз. В качестве партнера форума заявилась и Дагестанская республиканская организация Профсоюза.

Председатель Профсоюза Анатолий Домников в этом году получил главную награду общероссийской премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер». Под аплодисменты участников интеллект-форума премию нашему руководителю вручил зампредседателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

Всего же победителями престижного конкурса стали три представителя Профсоюза и одна наша региональная организация. Грамотами как лучшие лидеры награждены также Наталья Сорокопудова, председатель первичной профсоюзной организации филиала № 3 Красноярского краевого психоневрологического диспансера № 1, и Маргарита Кытина, лидер первички Симферопольского клинического роддома № 2. Кроме того, обладателем приза за лучшую новацию стала Саратовская областная организация Профсоюза, которая усовершенствовала работу в области охраны труда.

С выступления председателя Профсоюза Анатолия Домникова начался второй день Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры». На площадке «Чапек», посвященной технологиям, наш лидер рассказал об опыте Профсоюза работников здравоохранения РФ в цифровизации.

— Толчком к активному внедрению цифровизации послужила пандемия корона-

вируса. Ограничения, вызванные COVID-19, привели к осознанию недостатков нашего взаимодействия и показали необходимость модернизации самых разных сфер деятельности: от внутренней коммуникации между сотрудниками и взаимодействия со СМИ до электронного документооборота, — рассказал Анатолий Домников.

Председатель подчеркнул, что под цифровые трансформации в штате аппарата Профсоюза были созданы специальные структуры, на которые легли задачи повышения эффективности информационной работы. Благодаря этому в Профсоюзе произошел ряд значимых позитивных изменений, среди которых внедрение системы «Битрикс24», создание брендбука, запуск нового информационного издания, усиление работы в соцсетях и повышение цитируемости в СМИ.

Профлидер коснулся и основных сложностей, с которыми могут столкнуться коллеги при переходе на «цифровые рельсы». По его словам, определить свое положение и скорректировать работу в этом направлении — одна из главных целей форума.

— Понятно, что все мы в каких-то аспектах лидеры, а в других середнячки или вовсе — отстающие. Однако у профсоюзов одинаковые потребности, значит, мы имеем уникальную возможность разрабатывать общие решения, которые послужат на благо наших объединений, — подытожил Анатолий Домников.

Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!

Под таким лозунгом в Москве 7 сентября прошел IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравший более 100 делегатов из 30 членских организаций ВКП и гостей Съезда. Среди делегатов — председатель Профсоюза Анатолий Домников и руководители родственных отраслевых профсоюзов Белоруссии, Узбекистана, Киргизии, Армении, Казахстана и Таджикистана.

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков отчитался о работе организации с сентября 2017 года. По его словам, разразившаяся пандемия коронавируса во многом обесценила достижения прошлых лет, еще больше обнажив проблему социального неравенства.

В своем выступлении генсек ВКП отметил, что отчетный период был наполнен крупными и значимыми событиями в мире и в регионе, в большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста. Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси, ответными мерами с их стороны.

— Надо понимать, — отметил докладчик, — что только усилиями профсоюзов имеющиеся социально-трудовые проблемы решить невозможно. Поэтому так важно налаживать контакты и взаимопонимание с социальными партнерами. Систему социального партнерства следует развивать на всех уровнях.

В отчетный период работа Конфедерации была сосредоточена на трех направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира; работа в Международной организации труда; сотрудничество по линии ряда специализированных учреждений ООН. В поле зрения ВКП постоянно находились вопросы социальной политики: охраны труда и здоровья работников, защиты окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся.

Среди резолюций, принятых съездом, — «За доступную и качественную медицину» и «Достойная зарплата — ключевой фактор социальной справедливости».

Одним из вопросов повестки дня стало избрание руководства Всеобщей конфедерации профсоюзов. Предыдущего президента Михаила Шмакова на этом посту сменил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. В составы Исполкома ВКП и его Совета — руководящего органа профобъединения — был избран председатель Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения Анатолий Домников.

Летний отдых и оздоровление обсудили на международном уровне

Круглый стол, посвященный работе Московской областной организации Профсоюза в сфере отдыха и оздоровления, состоялся в МОНИКИ им. М. Ф. Владимирского 8 сентября 2022 года.

Модерировал встречу председатель Профсоюза Анатолий Домников, которого с этим местом связывают 11 лет трудовой деятельности. Именно здесь начал свою карьеру наш лидер, пройдя путь от врача-ординатора до заведующего педиатрическим отделением.

В заседании приняли участие заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин, генсек МКПРЗ Геннадий Щербаков, секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич, а также руководители родственных профсоюзов Белоруссии, Узбекистана, Киргизии, Армении, Казахстана и Таджикистана: Вячеслав Шило, Фархаджон Ханапияев, Айгуль Баялиева, Шушан Петросян, Бакытжан Тажибай и Нурхон Хаётзода.

Лидеров профсоюзов здравоохранения стран Содружества познакомили с работой крупнейшего многопрофильного лечебно-профилактического и научно-учебного комплекса Московской области — МОНИКИ им. М. Ф. Владимирского.

Большое внимание иностранных гостей привлек рассказ об истории и современном состоянии Московского областного научно-исследовательского института, который для них подготовили директор Константин Соболев и его заместитель Татьяна Чернявская.

Не меньший интерес вызвал доклад председателя Московской областной организации Профсоюза Нины Суслоновой, которая рассказала об организации детского отдыха в регионе.

По ее словам, только в этом году по профсоюзным программам оздоровилось более 10 тыс. детей медработников. К концу года эта цифра вырастет еще больше. Кроме того, в области действуют совместные проекты с Минздравом, в их рамках свое здоровье поправили около 30 тыс. ребятишек.

Участники встречи обсудили регулирование детского отдыха, как одной из важнейшей составляющих деятельности профсоюзов и государственной политики, а также поделились опытом организации этого направления в своих странах.

Вот, например, как организована летняя оздоровительная кампания в Республике Беларусь.

Об участии Белорусского профсоюза работников здравоохранения в организации летнего оздоровления детей

Белорусский профсоюз работников здравоохранения ежегодно принимает активное участие в проведении летнего оздоровления детей членов профсоюза.

На балансе учреждений и предприятий здравоохранения детских оздоровительных лагерей нет. Председатели первичных профсоюзных организаций, являясь членами, а иногда и председателями комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению в учреждениях, осуществляют сбор информации о количестве детей, нуждающихся в оздоровлении, и занимаются вопросами приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря.

Технические (главные технические) инспекторы труда территориальных комитетов

профсоюза проводят мониторинги готовности оздоровительных лагерей к работе, соблюдения законодательства об охране труда в них. По результатам мониторингов администрациям лагерей оформляются рекомендации по обеспечению безопасности условий круглосуточного пребывания детей. Информация о выполнении рекомендаций представляется в областные комитеты.

В коллективных договорах организаций системы здравоохранения предусмотрено оказание материальной помощи на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, в том числе из средств нанимателя. Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций оказывается материальная помощь. Особое внимание уделяется детям-сиротам, детям из неполных семей и детям-инвалидам.

Так, например, по представленной информации территориальными организациями, а также первичными профсоюзными организациями, находящимися на профобслуживании в Республиканском комитете профсоюза, всего отдохнули в 2021 году в детских оздоровительных лагерях 4915 детей работников здравоохранения (в 2020 году — 2846 детей).

Стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря колебалась в 2021 году от 400 до 890 белорусских рублей (в зависимости от лагеря, комфортности условий пребывания в нем).

Всего расходы на эти цели из средств профбюджета Белорусского профсоюза работников здравоохранения в 2021 году составили 348 374,78 руб. (в 2020 году — 192 880,18 руб.), из них из средств профбюджета Республиканского комитета

профсоюза — 60 690,00 (в 2020 году — 31 156,24 руб.), из средств профбюджета областных, Минского городского комитетов профсоюза — 36 759,73 (в 2020 году — 20 712,46 руб.), из средств профбюджета первичных профсоюзных организаций — 250 925,05 руб. (в 2020 году — 141 011,48 руб.).

Из средств нанимателей на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря было выделено в 2021 году 433 606,00 руб.

Для сведения:

Вопросы организации оздоровления детей в Республике Беларусь регулируются постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 июня 2004 г. N° 662 «О некоторых вопросах организации оздоровления детей» (с последующими изменениями и дополнениями в него). Данным постановлением утверждено Положение о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерях.

Стоимость путевки в классический загородный лагерь с круглосуточным пребыванием в 2022 году около 577 белорусских рублей. Также лагеря организуются при школах в летний период, оздоровительные (спортивно-оздоровительные) лагеря с дневным пребыванием.

Длительность смены в загородном лагере с круглосуточным пребыванием — 18 дней.

Родительская плата за путевку в лагерь с круглосуточным пребыванием сроком на 18 и более дней устанавливается в размере не менее 10% ее полной стоимости.

Перечисление госсредств на удешевление стоимости путевок производится представительствами Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения на текущие (расчетные) или специальные счета лагерей (организаций, содержащих на своем балансе или организующих лагеря) с круглосуточным пребыванием детей. Организация, которая приобретает такие путевки для детей своих работников, оплачивает лагерю стоимость путевки с учетом удешевления.

Размер удешевления стоимости одной путевки в оздоровительный лагерь с круглосуточным пребыванием детей сроком не менее 18 дней в период летней оздоровительной кампании в 2022 году составил 229 руб.

Законным представителям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой (попечительством), воспитывающихся в приемных семьях, предоставляются бесплатные путевки или компенсации за самостоятельно приобретенные путевки.

Родительская плата за путевку в лагерь с круглосуточным пребыванием вносится в кассу или зачисляется получателем путевки на текущий (расчетный) счет организации по месту работы и перечисляется на текущий (расчетный) или специальный счет лагеря с указанием вида платежа.

Тот, кто хочет уладить конфликт, борется за будущее

В течение трех дней профсоюзные юристы со всей России учились не только юридическим тонкостям, но и конструктивному поведению в конфликтных ситуациях, развитию навыков публичных выступлений и гибкой коммуникации. Открывая семинар, председатель Профсоюза Анатолий Домников в своем видеообращении к участникам отметил необходимость умения решать возникающие конфликты «на месте» и не доводить дело до суда. С приветственной речью также выступили начальник правового управления Профсоюза Марина Краснорудская и председатель Астраханской областной организации Профсоюза Елена Свекольникова.

Профлидеры выразили уверенность, что участие правовых инспекторов труда ЦК Профсоюза в семинаре поможет еще лучше взаимодействовать с коллегами, эффективнее оказывать им методическую и практическую помощь, качественнее проводить обучение и готовить новых внештатных инспекторов.

В ходе двух дней лектор раскрыл слушателям нюансы по развитию профессионально важных качеств и деловых способностей в обеспечении нормативного поведения и комплаенса правовых инспекторов труда, а также конфликтологической компетентности современного специалиста. Отдельно остановились на вопросах тактики, правил и культуры ведения переговоров и разрешения конфликтных ситуаций. Во время деловой игры участники семинара оттачивали мастерство навыков публичных речей, имитируя моменты, возникающие в их непосредственной профессиональной деятельности при проведении контрольных мероприятий в медицинских организациях и доведении их результатов до сведения работодателя и коллективов.

Завершился семинар круглым столом, во время которого участники рассказали о практике своей работы, отстаивании интересов Профсоюза и работников, подходах в применении норм трудового законодательства, а также обсудили итоги проверочных мероприятий в рамках Гранта Президента Российской Федерации «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату и условия труда».

Новые выплаты медицинским работникам, подвергающимся риску заражения коронавирусной инфекцией

QR-код на ссылки в тексте —

Что хорошо и что плохо: краткий обзор Управления экономической работы и оплаты труда Профсоюза.

Начиная с весны 2020 года, когда эпидемия КОВИД-19 приобрела характер пандемии и обозначила масштабность социально-экономических проблем, государство приняло меры по оценке труда медработников в этих сложнейших условиях.

В 2020-2021 годах это были две стимулирующие выплаты в структуре зарплаты; затем — с октября 2021 по июль 2022 года — выплаты социального характера.

Постановлением Правительства РФ от 15 июля 2022 г. № 1268 реализация специальных социальных выплат приостановлена до декабря 2022 года и одновременно установлены «новые» выплаты, носящие компенсационный характер. Методические рекомендации по порядку применения указанного постановления Правительства РФ утверждены Приказом Минздрава России и Минтруда России от 26.07.2022 г. № 506/429.

Принципиальным является новый статус выплат, установленных с 15 июля этого года, которые носят характер компенсационной доплаты в структуре заработной платы. Таким образом, данная компенсационная доплата устанавливается по каждой из занимаемых работником должностей, предусмотренных штатным расписанием учреждения, т.е. как по основной должности, так и в порядке совместительства. Размер выплаты установлен Правительством РФ и составляет 25% должностного оклада (с учетом объема работы по каждой из занимаемых должностей); при этом он не

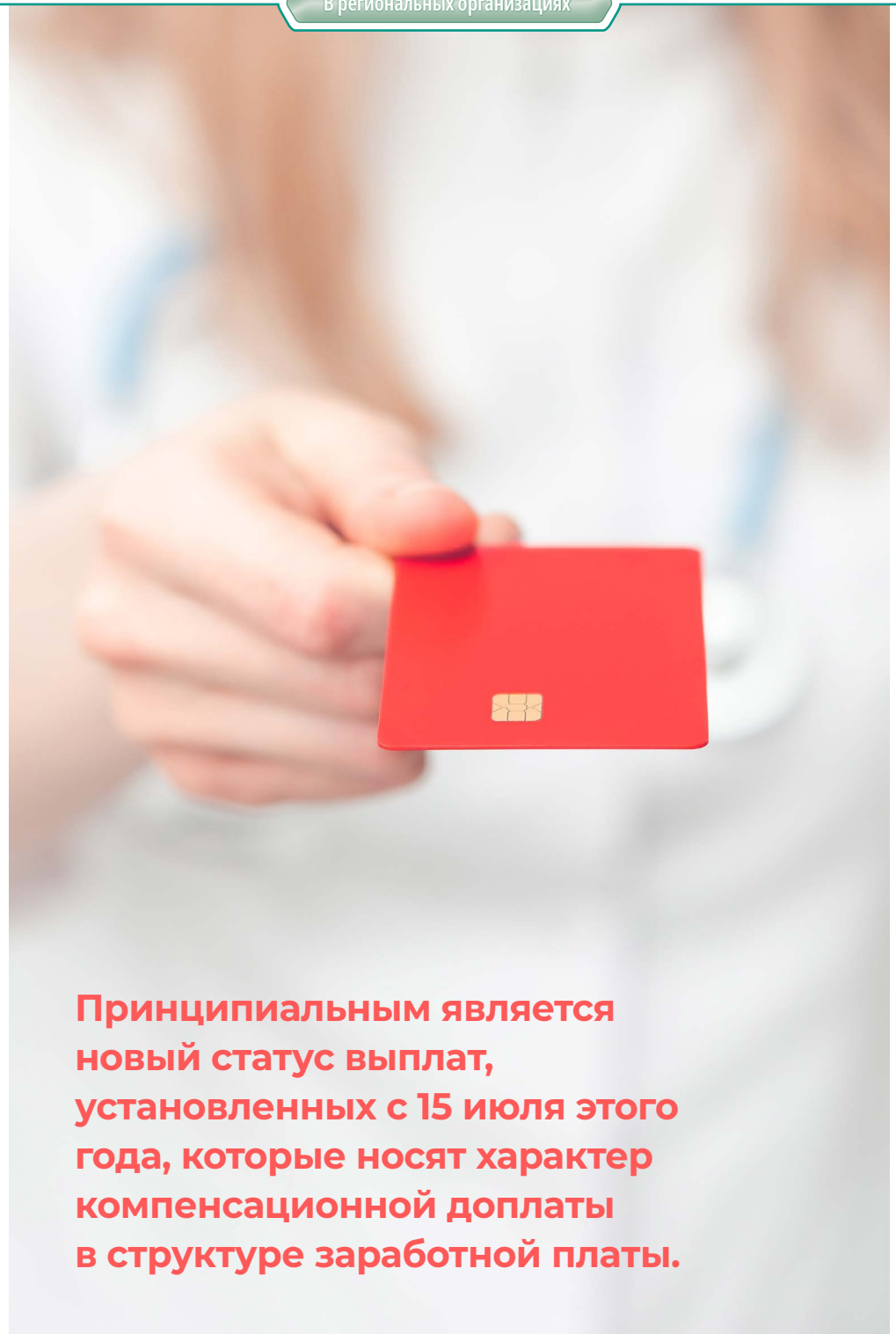
зависит от времени фактического контакта с больным COVID-19.

По аналогии с иными выплатами в структуре заработной платы — данная доплата устанавливается с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, обусловленных климатическими особенностями, а также учитывается при определении размера среднего заработка, сохраняемого за работником на период отпуска.

Категории медицинских работников, имеющих право на доплаты, определены Правительством РФ.

Это медработники стационарного звена здравоохранения — врачи (медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании, обеспечивающие оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

В числе специалистов, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, предусмотрены участковые терапевты, участковые педиатры, врачи общей



Принципиальным является новый статус выплат, установленных с 15 июля этого года, которые носят характер компенсационной доплаты в структуре заработной платы.

практики (семейные врачи); врачи-инфекционисты; средний медицинский персонал, работающий с данными врачами; фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов.

При этом конкретные медицинские организации, работники которых подвергаются риску заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливаются органами исполнительной власти в сфере охраны здоровья субъектов РФ, исходя из порядка и условий организации медицинской помощи населению в конкретном регионе. В их числе:

- медицинские организации, в т.ч. перепрофилированные, оказывающие медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией в стационарных условиях;
- медицинские организации (структурные подразделения), в т.ч. перепрофилированные или дополнительно созданные структурные подразделения медицинских или иных организаций, оказывающие первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами ОРВИ, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19, непосредственно

оказывающие медицинскую помощь и осуществляющие отбор биологического материала для исследования на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 в ежедневном режиме работы;

- специально выделенные медицинские бригады (медицинские работники) для оказания медицинской помощи больным COVID-19, оказывающие первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами ОРВИ, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющие отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Руководители указанных медицинских организаций (структурных подразделений) устанавливают перечень должностей медицинских работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь пациентам, в том числе осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, для осуществления компенсационных доплат.

Вместе с тем Профсоюз отмечает имеющиеся серьезные проблемы в ходе реализации данного Постановления Правительства РФ, связанные с оценкой труда работников здравоохранения в сложившихся эпидемических условиях.

В этой связи Профсоюз обратился в адрес министра здравоохранения РФ М. Мурашко и министра труда и социальной защиты А. Котякова о необходимости решения в Правительстве РФ вопроса о предоставлении права на указанную доплату ряду категорий работников, ранее получающих соответствующую дополнительную материальную поддержку. В их числе выездные бригады скорой медицинской помощи, медицинские работники инструментальной и клинической лабораторной диагностики, патологоанатомических служб и т.д.

Профсоюз также настаивает на необходимости дополнительного финансового обеспечения указанных доплат за счет средств федерального бюджета.

Текст: Тамара ГОНЧАРОВА, секретарь Профсоюза — начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении

Страхование жизни — это о том, как вы цените себя

Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ в числе первых стала заниматься страхованием от несчастных случаев работников выездных бригад СМП и продолжает эту работу уже на протяжении четырех лет. За эти годы к страхованию подключились первичные профсоюзные организации, что позволило увеличить количество застрахованных лиц с 400 до 2700 человек в 2021 году. Этот вид страхования является одной из важных составляющих социального пакета для членов Профсоюза и позволяет формировать конкурентоспособный имидж УРО ПРЗ РФ.

Очередной договор страхования от несчастных случаев заключен 31 июля этого года. С момента его заключения 425 членов Профсоюза могут получить выплату при травме, установлении инвалидности или смерти застрахованного лица в результате несчастного случая. Плата за страхование одного члена Профсоюза (страховой взнос) в соответствии с договором составила 220 руб. Все расходы по страхованию взяла на себя УРО ПРЗ РФ. Размер выплат уже устанавливает страховая компания в зависимости от тяжести травмы, максимальная выплата 100 тыс. руб. предусмотрена в случае гибели работника. Такую выплату в размере 100 тыс. руб. в 2019 году получила семья погибшего фельдшера БУЗ УР «Якшур-Бодьинская РБ МЗ УР». В 2021 году после получен-

ных телесных повреждений произведено 23 выплаты на сумму 98 тыс. руб.

В связи с проводимыми реорганизационными мероприятиями по присоединению отделений скорой медицинской помощи районных больниц к АУЗ «ССМП МЗ УР» возросла нагрузка на отделения неотложной медицинской помощи и ФАПы больниц. На основании ходатайств председателей первичных профсоюзных организаций в 2021 году Президиумом было принято решение о включении в список застрахованных лиц работников отделений неотложной медицинской помощи, осуществляющих по должностным обязанностям выезды к пациентам. На заседании Президиума УРО ПРЗ РФ от 4 августа 2022 года постановили еще больше расширить список застрахованных, включив в него и работников ФАП, осуществляющих по должностным инструкциям оказание медицинской помощи вне медицинского учреждения. В настоящее время формируется список членов Профсоюза данной категории работников, что позволит обеспечить определенную социальную защиту работников и этой категории. Каждый застрахованный получит именной сертификат страхования.

Кроме этого, председателям первичных профсоюзных организаций предложено продолжить страховать от несчастных случаев представителей других категорий работников за счет средств ППО.

Текст: Ольга ПОПОВА,
председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза

Без энтузиазма никогда не достигались великие цели

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ с особой гордостью относится к проектам, реализованным в Республике Татарстан.

Ежегодно для студентов в Республике Татарстан формируются студенческие отряды по множеству направлений: строительные, педагогические, сервисные, сельскохозяйственные, отряды по благоустройству, проводников и др., включая медицинские.

Первый медицинский трудовой проект, направленный на привлечение молодых кадров в муниципальный район, был реализован в Республике Татарстан. Это был окружной студенческий медицинский отряд «Доктор Зай» в г. Заинске при поддержке окружного штаба Приволжского федерального округа (ПФО) и его командира Василия Исаева и главного врача ГАУЗ «Заинская ЦРБ» Рима Ахмерова. На сегодняшний день Рим Рифович возглавляет ГАУЗ «Лениногорская ЦРБ» и продолжает привлекать молодых ребят в свою команду.

Этим летом на юго-востоке Татарстана стартовали два трудовых Всероссийских проекта: Всероссийский студенческий медицинский отряд (ВСМО) «Признание» в г. Лениногорске и ВСМО «АльМедик» в г. Альметьевске. Почти два месяца 26 будущих медиков из 9 регионов Российской Федерации делали свои первые практические шаги в профессию, работая в Лениногорской ЦРБ и Альметьевской ЦРБ. В студенческих медицинских отрядах ребята испытывали свои силы практически во всех видах медицинской деятельности, начиная от санитарской работы, заканчивая помощью врачам. Объем работы у них был колоссален.

Так, в один из дней под открытым небом в парке «Здоровье» силами бойцов ВСМО «АльМедик» была организована профилактическая акция «День здоровья Альметьевска». Каждый желающий гость акции мог проверить свое артериальное давление, измерить уровень глюкозы в крови и пройти бесплатное анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию. По итогам трех часов проведения мероприятия обследование прошли около 200 жителей и гостей г. Альметьевска. Кроме того, для участников профилактической акции были представлены интерактивные буклеты на темы, особенно актуальные в летнее время — оказание первой медицинской помощи при солнечном ударе и при укусах насекомых, правила поведения на водоемах. Для самых маленьких альметьевцев была организована площадка с подвижными играми, направленными на популяризацию здорового образа жизни.

В свою очередь, бойцы ВСМО «Призвание» помогли медперсоналу Лениногорской ЦРБ провести диспансеризацию более 150 человек взрослого населения села Туктарово-Урдала и соседней деревни Карагай. Юные медработники осуществляли забор крови, снятие электрокардиограмм, проведение антропометрии и бесплатное анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию. Помимо этого, работа регистратуры и координационная поддержка также велись силами студентов. К маломобильным пациентам в населенные пункты выезжали две спецбригады, проводившие диспансеризацию на дому. Таким образом, бойцы ВСМО «Призвание» получили незабываемый опыт

и практические навыки работы в рамках выездной амбулатории.

Все эти мероприятия получили большой отклик у местного населения.

Не менее важной частью отрядной жизни для ребят был спорт, ведь он, как известно, залог крепкого здоровья! Именно поэтому студенты двух всероссийских проектов — ВСМО «Призвание» и ВСМО «АльМедик» — приняли активное участие в спартакиаде. Спортивное мероприятие проходило в три этапа и невероятно сплотило участников команд. Участники спартакиады студенческих отрядов показали достойный уровень подготовки в забеге на 400 м, эстафете 4х100 м, стрельбе, перетягивании каната, дартс, городки, состоялся товарищеский матч по футболу, который по накалу страстей и эмоций не уступал Лиге чемпионов. Результатом общего командного зачета первое место занял ВСМО «Признание» и второе — ВСМО «АльМедик». Финалом встречи стало награждение ребят в общих и личных зачетах.

В целом состоявшийся третий трудовой семестр ребятам запомнился яркими и незабываемыми событиями.

В начале августа ребята с удовольствием посетили столицу Татарстана, смогли побывать в самом сердце его — Кремле. На его территории ребят восхитило внутреннее убранство мечети Кул-Шариф, затем они прогулялись по не менее восхитительной набережной реки Казанки.

Студенческие отряды юго-востока Татарстана приняли участие в форуме «Сообщество», который ежегодно проводит Общественная палата РФ. На форуме большую

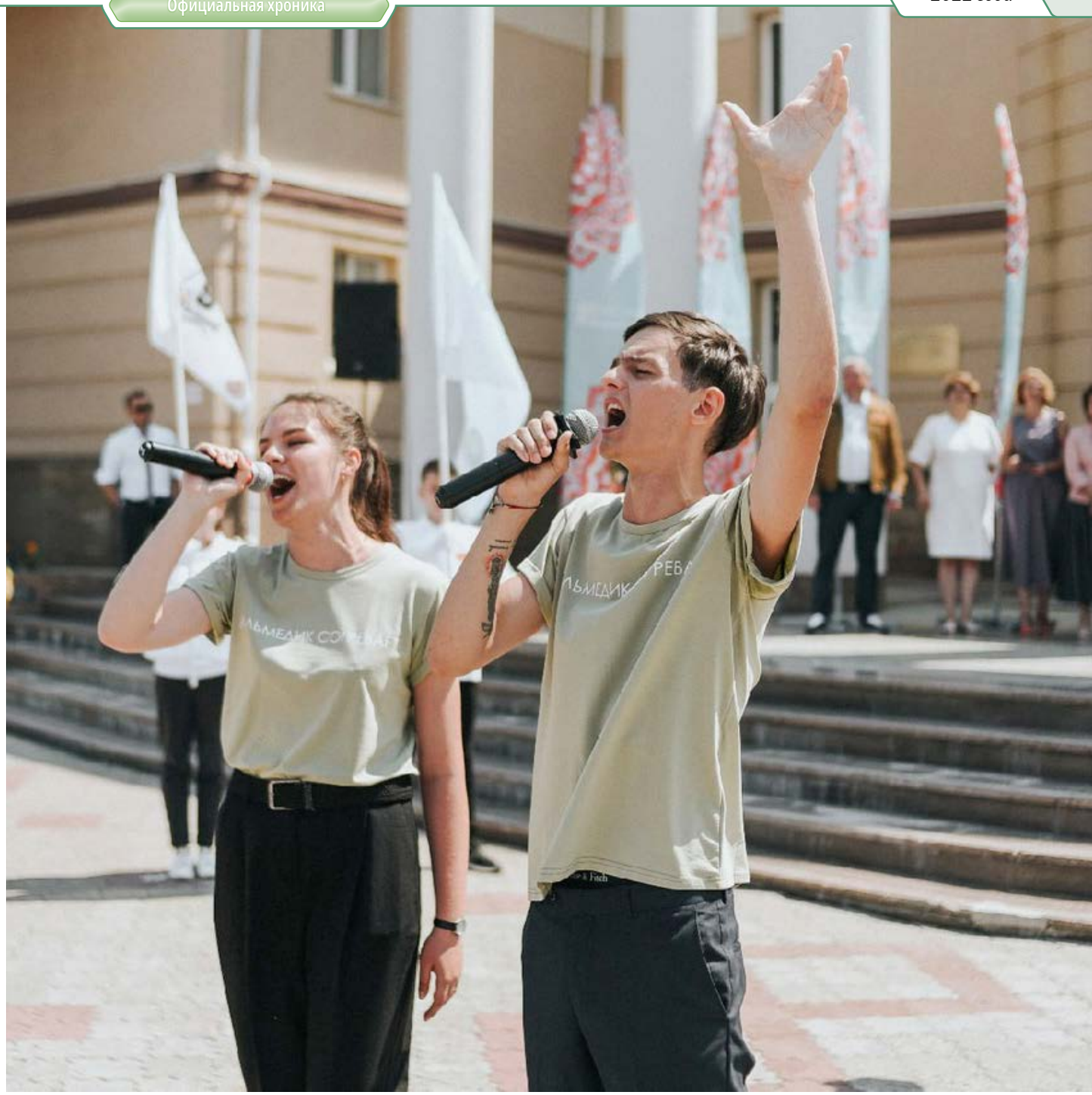
роль отвели вопросам развития гражданского патриотизма молодых людей через трудовое воспитание и роли молодежных движений в развитии гражданского общества.

В период летней практики участников ВСМО «АльМедик» пригласили принять участие в семинаре, реализуемом учеными Казанского государственного медицинского университета, основной темой которого было «Оказание паллиативной помощи».

В свободное от работы время бойцы обоих ВСМО активно участвовали во многих творческих конкурсах, открывали в себе таланты, о которых порой даже не подозревали. Их номера отличались особой оригинальностью и мастерством.

Кроме того, ребята несколько раз выезжали на природу для проведения активного отдыха. Одним из таких ярких и незабываемых дней для них стало участие в народном празднике «Сабантуй». На Сабантуе ребята еще раз показали свою физическую силу и ловкость в различных конкурсах: где они с завязанными глазами и тростью в руках, сделав несколько шагов вперед, пытались разбить горшок; соревновались в беге с яйцом на ложке, которую необходимо было удерживать зубами; в гонках с полными ведрами на коромыслах; в скачках в мешке и т.д. Свежий воздух, активные игры, пикники — все это определенно шло на пользу бойцам после загруженных трудовых будней.

Вот так быстро, незаметно и очень насыщенно прошло время, проведенное в третьем трудовом семестре студенческих медицинских отрядов. На закрытии ВСМО студентов искренне поблагодарили главы



Лениногорского и Альметьевского муниципальных образований Татарстана, много слов благодарности в свой адрес ребята услышали от главных врачей медицинских организаций, в которых они проходили летнюю практику. В завершение мероприятия были определены лучшие бойцы трудового семестра. Это Максим Карташов (ВСМО «Признание») и Юлия Кожухаренко (ВСМО «АльМедик»). Далее состоялась церемония награждения всех студентов благодарственными письмами.

Главная цель в третьем трудовом семестре для студенческих медицинских отрядов юго-востока Татарстана была достигнута. Это формирование у ребят профессиональных компетенций при помощи наставничества опытных врачей, воспитание важных качеств, таких как трудолюбие, любовь к профессии, умение созидать, быть полезным обществу и, конечно, умение быть социально активным гражданином своей страны. А культурные мероприятия, спортивные состязания и творческие конкурсы, в которых ребята участвовали, позволили ощутить ярчайшие эмоции и сделали студенчество поистине незабываемым!

Молодежь — опора Профсоюза!

22-23 сентября 2022 года в городе Первоуральске проходил Молодежный форум Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ «Молодежная инициатива 2022». На мероприятие собрались около 200 представителей работающей и студенческой молодежи Тюменской межрегиональной, региональной ХМАО-Югры, Свердловской, Челябинской, Омской областных организаций и Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

Ни для кого не секрет, что подготовку кадров и профсоюзного актива необходимо начинать со студенческой скамьи. Координировать работу первичных профсоюзных организаций обучающихся по защите социально-экономических льгот и гарантий. Уделять особое внимание сохранению профсоюзного членства после окончания учебного заведения. На сегодняшний день в региональных организациях Уральского федерального округа опыт такой работы есть. У нас сложилась хорошая традиция — с 2010 года ежегодно весной проводить Молодежный форум УРФО «Молодежь ЗА свои права!». Однако все 10 таких форумов были проведены на территории Тюменской области.

— Свердловская областная организация Профсоюза в начале 2022 года выиграла грант на организацию форума на конкурсе профсоюзных грантов, учрежденном Профсоюзом работников здравоохранения РФ. Это позволило провести мероприятие в г. Первоуральске и существенно расширить географию участников, — отметил председатель Свердловской областной организации Профсоюза Сергей Угринов.

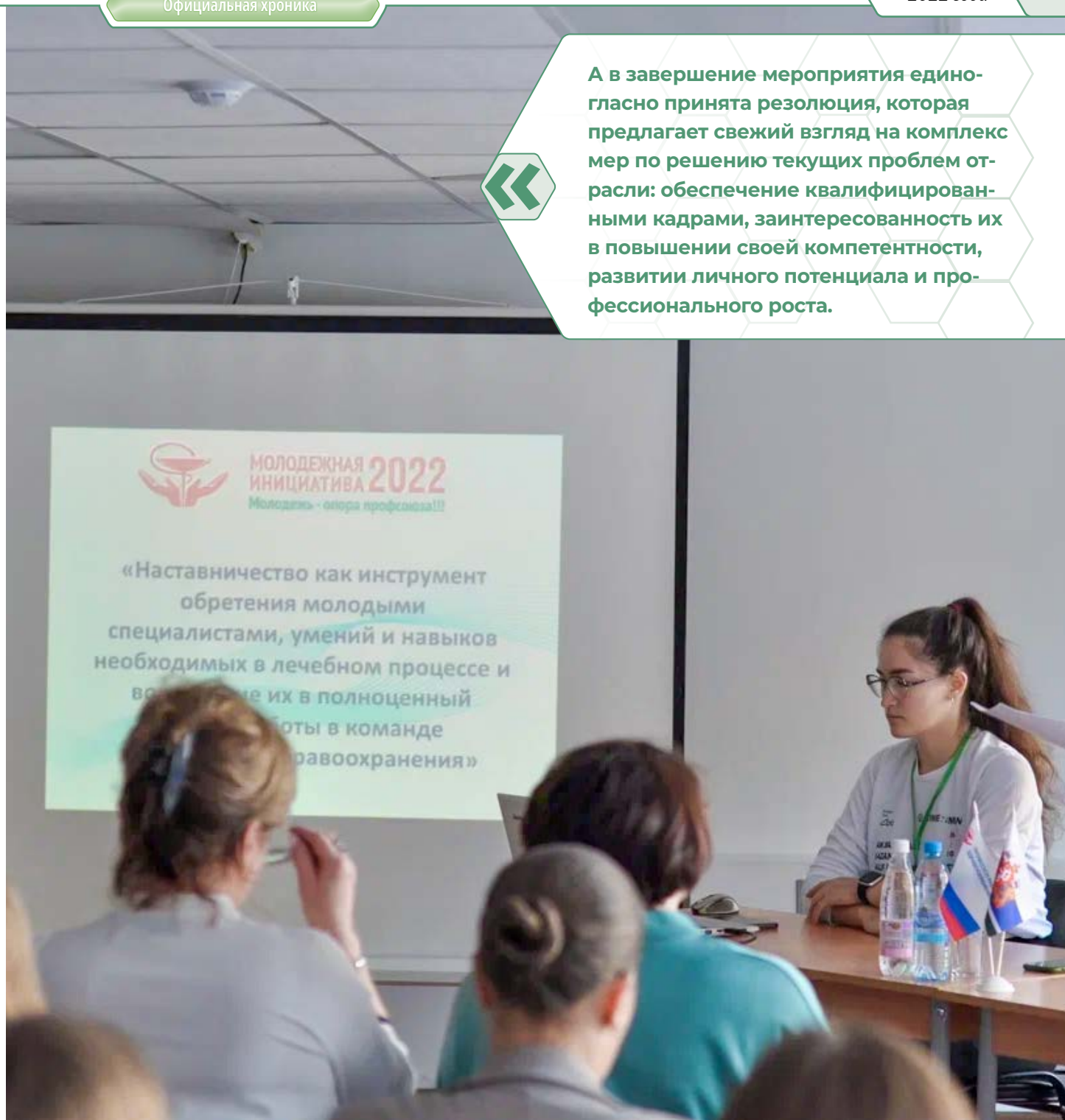
— «Молодежь — опора Профсоюза» — очень правильный лозунг сегодняшнего мероприятия. Мы все понимаем, что без молодежи у Профсоюза нет будущего, и делаем особый акцент на поддержке молодежных инициатив в регионах, давая возможность воплотить задуманное и принести пользу обществу и своей организации, — сказала в приветственном слове, открывая форум, секретарь ЦК Профсоюза — начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

— Проведение таких форумов не на словах, а на деле сплачивает молодежь. Позволяет устанавливать дружеские отношения между регионами. Ведь от сплоченности молодежи сегодня зависит мощь и солидарность профсоюзных рядов завтра, — подытожила я, как уполномоченный Профсоюза по работе с молодежью в Уральском федеральном округе.

Два дня форума участники работали по трем секциям: «Наставничество как инструмент обретения молодыми специалистами умений и навыков, необходимых в лечебном процессе, и вовлечение их в полноценный режим работы в команде учреждений здравоохранения», «Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением работника в медицинских организациях», «Профессиональный стресс и синдром выгорания у медицинских работников».

По словам председателя молодежной комиссии ППО ГБУЗ ТО «Областная больница № 23» (г. Ялуторовск) Наталии Шаденко, посещение подобного рода форумов позволяет вспомнить об основной миссии Профсоюза, а также узнать много нового: «В этот раз я по-

А в завершение мероприятия единогласно принята резолюция, которая предлагает свежий взгляд на комплекс мер по решению текущих проблем отрасли: обеспечение квалифицированными кадрами, заинтересованность их в повышении своей компетентности, развитии личного потенциала и профессионального роста.



бывала на площадке «Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением работника в медицинских организациях», модератором которой стал Сергей Угринов. Для меня тема была актуальной и волнующей, так как помимо способов мотивации были рассмотрены конкретные личные примеры спикеров, которые успешны как в профессиональной, так и в общественной деятельности и занимают высокие должности. Спикерами данной площадки стали Михаил Шаньгин, министр здравоохранения Молодежного правительства Свердловской области, и Сергей Кочкин, председатель ППО ГБУЗ СО «Ивдельская ЦРБ», председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза, член ПДМК, депутат Ивдельского городского округа».

Участница секции по стрессу и выгоранию Анастасия Быкова поделилась: «Мне хотелось бы отметить спикера Ирину Алферову — кандидата психологических наук, доцента кафедры клинической психологии и педагогики ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет», которая доступно раскрыла психологические механизмы стресса у медицинских работников и его профилактику через оптимизацию рабочего времени».

Третья секция оказалась самая немногочисленная по количеству участников из числа студенческой молодежи. Возможно, это связано с фокусом внимания ребят на учебном процессе. Лечебный процесс и полноценный режим работы в отрасли для них еще далеко.

Я, как участник данной секции, хотела бы отметить, что наставничество — это не дань моде, а важная кадровая технология. Необ-

ходимо анализировать отток и миграцию работников отрасли, а также формировать комфортную среду для подготовки кадров. Из всех спикеров секции хотелось бы отметить Татьяну Трошкину — председателя Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которая поделилась существующей в образовании методической школой наставников. 90% молодых специалистов, прошедшие данную школу, остаются работать в отрасли. Такие курсы наставников можно адаптировать под другие бюджетные отрасли. А также раскрыла собравшимся пункт из двустороннего Соглашения между областной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Свердловской области о доплате за общественную нагрузку для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

Кроме этого, особенно интересным мне показался Виктор Харитонов, спикер из Омска, возглавляющий Совет ветеранов Омской областной организации Профсоюза, заслуженный работник здравоохранения РФ, кандидат медицинских наук. Виктор Николаевич рассказал участникам секции, что в каждом медучреждении Омской области есть документ — Положение о наставничестве. Приказом главного врача определен размер вознаграждения наставнику. Формы наставничества в каждом коллективе свои, а вот этапы внедрения его едины для всех и прописаны в методических рекомендациях. Поэтому как систему надо запускать наставничество, а толчок этой системе должен придать Минздрав РФ, министерства и департаменты здравоохранения на местах.

Очень оживил форум творческий конкурс «Молодежь — опора Профсоюза!», на котором молодые люди продемонстрировали свои таланты, сплоченность и умение работать в команде.

А в завершение мероприятия единогласно принята резолюция, которая предлагает свежий взгляд на комплекс мер по решению текущих проблем отрасли: обеспечение квалифицированными кадрами, заинтересованность их в повышении своей компетентности, развитии личного потенциала и профессионального роста. В резолюции прописаны конкретные предложения по внедрению наставничества в каждой медицинской организации региона, инициативы по вопросу разработки и принятию Министерством здравоохранения Российской Федерации «Методических рекомендаций по предотвращению выгорания медицинских работников на рабочих местах». Кроме того, участники форума приглашают провести консультации заинтересованным общественным организациям совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области, с привлечением Молодежного правительства Свердловской области по вопросам разработки и принятия «Карьерной политики учреждений здравоохранения Свердловской области».

Марина Воропаева,
заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза работников здравоохранения, уполномоченный по работе с молодежью Профсоюза в Уральском федеральном округе

Молодежь за профсоюзный образ жизни!

После двухлетнего перерыва, возникшего из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, профсоюзная молодежь здравоохранения Бурятии вновь собралась на берегу Байкала для проведения семинара. Наш мир не стоит на месте, и в современном обществе постоянно внедряются новые технологии, стандарты и позиции. Профсоюзы идут в ногу со временем и все чаще используют в своей деятельности элементы менеджмента, цифровых технологий, пиара и маркетинга.

Молодежный совет Бурятской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ 2-3 сентября 2022 года организовал молодежный семинар под названием «Молодежь за профсоюзный образ жизни!». Семинар собрал более 30 представителей из различных медицинских организаций Республики Бурятия. Стоит отметить, что в 2021 году был сформирован новый состав Молодежного совета, и этот семинар стал для них первым крупным выездным мероприятием. Врачи и медицинские сестры, фельдшеры и акушерки, а также экономисты и программисты из числа молодежи единогласно отметили хороший уровень организации семинара.

В течение двух дней их ждала насыщенная программа, полная полезной информации. Семинары и тренинги по темам коллективного договора, молодежной политики, мотивации профсоюзного членства, коммуникациям между людьми и информационной работы в Профсоюзе заставили молодых людей задуматься о деятельности Профсоюза и его перспективах.

Спикерами на образовательных площадках выступили сами члены Молодежного совета, показав всю свою состоятельность и зрелость, а также профессионализм в вопросах по защите прав трудящихся. По теме правозащитной работы на семинар был приглашен правовой инспектор БРО Профсоюза Марина Галактионова, а также по теме SMM-менеджмента были приглашены тренеры из других организаций.

На открытии семинара выступила председатель БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ Августина Анатольевна Шигаева, в своем приветственном слове она поздравила молодежь с выездом на Байкал и пожелала участникам плодотворной работы, а Молодежному совету — получить практический опыт по организации подобных мероприятий.

Новинками на форуме стали интересные площадки, на которых участники форума показали свою находчивость, профсоюзные знания и творческие способности. На семинаре присутствовали как совсем молодые ребята, которые впервые вступили в Профсоюз, так и опытные профактивисты. По теме коллективного договора ребята разобрали вопросы составления документа на примере колдоговора Детской республиканской клинической больницы.

На молодежном профсоюзном брэйн-ринге участники были разделены на команды и где-то с легкостью, а где с трудом отвечали на поставленные вопросы. Вопросы касались истории профсоюзного движения, экономики, оплаты труда, отчетно-выборной кампании в профсоюзах, были направлены на логику и эрудицию.

Всем известно, что молодежь способна выражать творческие способности по-разному — так, например, участники семинара, плодотворно

поработав, хорошо и отдохнули, сыграли в различные настольные игры и сразились между собой в караоке-баттле. Все они получили заряд позитива, который запомнят надолго и будут с улыбкой вспоминать профсоюзный семинар. Будут вспоминать, как работали в группах, спорили друг с другом, получали новые знания, как по утрам под динамичную музыку делали утреннюю гимнастику, играли на берегу в пляжный волейбол, а вечером заполняли собой танцпол, кружась в ритме современной музыки.

По окончании семинара все его участники собрались на берегу Байкала для проведения экологической акции и обратной связи. Каждый из них поделился своим впечатлением, рассказал об эмоциях, которые его переполняют, и дал объективно высокую оценку. Организаторы выслушали все предложения, наградили самых активных участников форума и вручили им памятные кружки с логотипом Молодежного совета и надписью: «Держись за кружку, как за Профсоюз!»

Текст: Сергей ДАМБАЕВ, заместитель председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза

Новинками на форуме стали интересные площадки, на которых участники форума показали свою находчивость, профсоюзные знания и творческие способности. На семинаре присутствовали как совсем молодые ребята, которые впервые вступили в Профсоюз, так и опытные профактивисты.

Правительство утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан

Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы. Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, и утверждены постановлением, которое подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Согласно документу, трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места будут сохранены, соответственно, они останутся членами Профсоюза.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

№1 №2

Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Дополнить особенности (QR-код №1) правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 15, ст. 2459; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 23 сентября, № 0001202209230034), пунктом 10 следующего содержания:

«10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом (QR-код №2) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не допускается».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Председатель Правительства Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru.
Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:

Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей или следующей странице

3 Переход к началу любой рубрики

4 Переход к началу текущей рубрики

5 Переход на сайт учредителя

6 Переход к выбранному материалу

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника 3

2 19 июня – День медицинского работника
3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное 3

7 Анализ — информирование — мотивация 6

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте: http://www.przrf.ru/ 5

Учредитель:
Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:
Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:
Алёна Кисляк

Контакты редакции:
Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: http://www.przrf.ru/

Макет:
Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815

16+