ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

119119, Москва, Ленинский проспект, 42, офис 35-20
Факс: (495) 938-81-34, тел. (495) 938-84-43
E-mail: ckprz@mail.ru; web-сайт: www.przrf.ru

№ 03-Г/2-35 07 августа 2018 г. На № 393 «01» 06 2018 г.

Вх N 104
15.08.18

Председателю Татарстанской
республиканской организации профсоюза
работников здравоохранения РФ
Г.Р. Хуснутдиновой

Уважаемая Гульнар Равильевна!

В дополнение к письму ЦК Профсоюза от 19.06.2018 года № 03-Г-35 направляем Вам разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда.

Приложение: на 5-и листах:

- письмо в адрес ЦК Профсоюза от 25.07. 2018 г. № 14-1/В-613;
- письмо в адрес органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере труда и социальной защиты населения от 05.06. 2018г. № 14-О/10/В-4085.

Секретарь ЦК Профсоюза –
зав. отделом экономической
работы и оплаты труда Т.А. Гончарова

Гончаровой ТА 2.08.18

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

25 ИЮЛ 2018 № 14-1/В-613

На № _____ от _____

Профессиональный союз
работников здравоохранения
Российской Федерации
Центральный Комитет

Ленинский пр - кт, д. 42,
г. Москва, 119119

Минтруд России рассмотрел письмо Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Центральный Комитет от 19 июня 2018 г. № 03-2-35 по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда, и сообщает, что информация по данной тематике по компетенции министерства приводится в письме от 5 июня 2018 г. № 14-0/10/В-4085 (прилагается).

Одновременно сообщаем, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты по смыслу статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, которые являются элементами заработной платы (его составной частью), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

При этом оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Таким образом, при заключении трудового договора с работником ему необходимо предусмотреть заработную плату не ниже МРОТ (с учетом доплат и надбавок), в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – не ниже МРОТ с начисленными сверх МРОТ (с учетом доплат и надбавок) районным коэффициентом и процентной надбавкой.

Если впоследствии работнику будет предложено увеличение объема работы (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и др.), сверхурочная работа или работа в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни, одновременно с этим ему необходимо установить доплату сверх заработной платы, установленной трудовым договором.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений
и социального партнерства

М.С. Маслова

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ
01 АВГ 2018

Сорокина И.Ю. 8 (495) 587-88-89, доб. 1413

403

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
14-0/10/В-4085
05.06.2018
На № ____
0117703586103

Органы
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации в сфере
труда и социальной защиты
населения
(по списку)

Минтруд России для использования в работе направляет информацию по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда, подготовленную по итогам селекторного совещания 25 мая 2018 г.

Приложение: на 3 л., в 1 экз.

Г.Г. Лекарев

Горбарец С.Ю. 8(495)587-88-89*1402

Приложение

Информация по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ)

Вопрос

В каком порядке учитывается премия за квартал при сравнении заработной платы с МРОТ?

Можно ли в течении года платить работнику заработную плату ниже МРОТ, если потом «компенсировать» недостающую сумму выплатой годовой премии?

Ответ

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени (выполнившего норму труда) должна быть не ниже МРОТ. Таким образом, квартальная премия за квартал (год) будет учитываться только в месяце в котором она начислена. Заработная плата за другие месяцы должна быть не ниже МРОТ с начислением на него «северных выплат» без учета премии который работник возможно получит по итогам работы за квартал (год).

Вопрос

Каким образом оплачивается «не ниже МРОТ» труд работника, если он занят неполное рабочее время?

Ответ

При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, на не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Следует отметить, что если работодатель формально сократив рабочее время работника будет требовать от него фактически отрабатывать полное рабочее время, то работу за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени можно рассматривать как сверхурочную работу осуществляемую

без надлежащего оформления. Такая работа должна будет дополнительно оплачена в повышенном размере в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Вопрос

Каким образом обеспечивается заработная плата не ниже МРОТ если работник занят на условиях внутреннего совместительства ?

Ответ

Следует учитывать, что трудовые договора по основному месту работы и при работе на условиях совместительства в том числе и внутреннего заключаются отдельно. Соответственно, достижение МРОТ также осуществляется отдельно. Если работник занят неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время.

Вопрос

Необходимо ли пересматривать размеры окладов работников в связи с повышением МРОТ?

Ответ

Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

Экспертной рабочей группой федерального уровня была рассмотрена и поддержана идея общественной инициативы «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты».

Принимая это решение, Экспертная рабочая группа федерального уровня признала необходимым установление переходного периода для реализации общественной инициативы и дополнительную проработку предлагаемых общественной инициативой изменений трудового законодательства.

В связи с этим Экспертной рабочей группой федерального уровня материалы общественной инициативы и экспертное заключение, подготовленное

по результатам рассмотрения общественной инициативы, направлены в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для проведения дополнительного обсуждения.

Кроме того консультации по данному вопросу предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

При этом обращаем внимание, что положениями Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. (протокол № 11), рекомендуется субъектам Российской Федерации осуществлять перераспределение средств в структуре заработной платы для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда.

Так, для работников учреждений образования, культуры, здравоохранения рекомендуется доля должностных окладов в структуре заработной платы соответственно не ниже 70 процентов, 50-55 процентов, на уровне 55-60 процентов.

04.06.18