ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
П Р Е З И Д И У М

03 октября 2022 года № 6-7

**Об утверждении Методических рекомендаций
по мотивации профсоюзного членства
среди молодёжи здравоохранения РФ**

В целях совершенствования инструментов Молодёжной политики Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, повышения эффективности работы с молодёжью, повышения мотивации среди молодёжи здравоохранения России к вступлению в Профсоюз, стимулирования профсоюзной активности молодых членов Профсоюза, укрепления профсоюзного движения,

Президиум Профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).
2. Руководителям региональных организаций Профсоюза:
2.1. ознакомить с Методическими рекомендациями Молодёжные Советы/Комиссии своих организаций;
2.2. направить Методические рекомендации в профсоюзные организации работающих и обучающихся всех уровней для ознакомления и использования в работе;
2.3. использовать Методические рекомендации при организации и проведении профсоюзных образовательных мероприятий для молодёжного профактива.
3. Начальнику Управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Профсоюза (Жанкевич О.В.) организовать тиражирование печатного издания Методических рекомендаций.
4. Начальнику отдела делопроизводства и контроля Организационно-аналитического Управления Профсоюза (Лазарева Ю.С.) направить данное Постановление в региональные организации Профсоюза, первичные организации медицинских высших и средних учебных заведений, входящие в состав Профсоюза работников здравоохранения РФ, ПДМК ЦК Профсоюза, Уполномоченным по работе с молодёжью Профсоюза в Федеральных округах для практического использования.
5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Беспяткина В.О.

Председатель Профсоюза А.И. Домников

Приложение № 1

К Постановлению
Президиума Профсоюза
от 03.10.2022г. № 6-7

Профессиональный Союз работников здравоохранения Российской Федерации

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДЁЖИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(разработаны на основании данных, полученных в результате проведения Всероссийского масштабного социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения Российской Федерации в апреле 2022 года)

г. Москва
2022 год

Составители Методических рекомендаций:

Жанкевич О.В. – Секретарь ЦК Профсоюза, начальник Управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Профсоюза;

Иванова Е.Н. - начальник отдела по работе с молодёжью, международному сотрудничеству и солидарным действиям Управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Профсоюза.

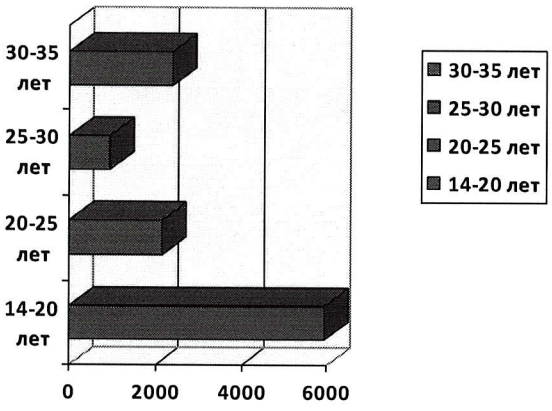
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДЁЖИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

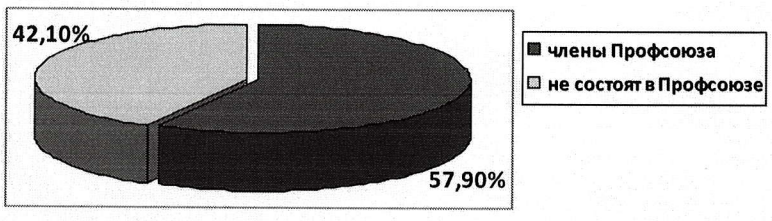
Поводом к созданию данных рекомендаций послужило Всероссийское масштабное социологическое исследование по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения Российской Федерации, проводившееся в формате онлайн в апреле 2022 года (приложение № 1 к Постановлению Президиума Профсоюза от 31.05.2022 г. № 5-9 «Об итогах Всероссийского масштабного исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения РФ).

Всего в исследовании приняли участие почти 11,5 тысяч молодых людей от 14 до 35 лет из числа работающей и обучающейся молодёжи здравоохранения всех регионов России, треть из них - работающие и две трети – обучающиеся высших и средне-специальных медицинских учебных заведений. Половина из опрошенных обучающихся - студенты высших медицинских и фармацевтических и столько же – средне-специальных медицинских учебных заведений.

- ✓ до 20 лет: 5930 человек (52%);
- ✓ 20 - 25 лет – 2155 человек (18,9%);
- ✓ 25 – 30 лет – 937 человек (8,2%);
- ✓ 30 – 35 лет – 2381 человек (20,9%).



Около 60% опрошенных - члены Профсоюза, чуть более 40% не состоят в профсоюзных рядах.



Мотивация молодых людей к осознанному решению присоединиться к профсоюзному движению и прочному желанию оставаться в профсоюзных рядах на протяжении всего трудового стажа крайне важна для Профсоюза. Выявление потребностей молодых людей, выяснение побуждающих причин не только к вступлению в Профсоюз, но и становлению молодых людей его идеологическими сторонниками, формирование новых более эффективных подходов к профсоюзной мотивации молодых людей и вовлечению их в активную профсоюзную деятельность – стали главными целями данного масштабного исследования.

Выводы, сделанные по результатам исследования, указали на ряд общих для большинства профсоюзных организаций проблем и недостатков, препятствующих эффективной мотивации и росту профсоюзного членства среди молодёжи. Важна качественная организация работы по устранению этих проблем.

Кроме того, выводы показали некоторые особенности и закономерности, учитывая которые можно достигнуть лучших результатов в мотивации профсоюзного членства среди молодёжи:

№	Выводы исследования	Рекомендации на что следует обратить внимание	Ожидаемые результаты при учете полученных выводов и использовании рекомендаций
1.	Наибольшую активность и заинтересованность проявили респонденты в возрасте до 20 лет	• в первую очередь организовывать и усиливать информационную и образовательную профсоюзную работу среди обучающейся молодёжи, начиная с первых курсов ССУЗов и ВУЗов сразу же после их поступления в учебное заведение; • учитывая склонность молодых людей этой возрастной группы к активному участию в общественной жизни, привлекать их к профсоюзной деятельности и мероприятиям; • методично, терпеливо и уверенно показывать их роль в жизни Профсоюза, утверждать осознанность их значимости в укреплении и развитии профсоюзного движения; • с целью привлечения к профсоюзной агитации и, в первую очередь, среди своих сверстников, системно обучать профсоюзной грамотности и умению правильно рассказывать о Профсоюзе наиболее сознательных и целеустремленных членов Профсоюза из этой возрастной группы.	- достижение 100% информированности среди обучающихся о деятельности Профсоюза; - повышение интереса к профсоюзному членству; - повышение мотивации профсоюзной активности; - повышение профсоюзной сознательности молодых людей; - подготовка грамотных профсоюзных молодых агитаторов; - воспитание осознанности важности личной активности в общественной профсоюзной жизни; - формирование более профсоюзно-грамотного поколения, способного и желающего развиваться в качестве эффективного профсоюзного актива.

2.	Ослабленная, недостаточно эффективно организованная, бессистемная информационная работа с молодёжью. Отсутствие достоверной информации у молодёжи о профсоюзной деятельности и ее роли в регулировании и защите социально-трудовых прав и отношений.	• удовлетворение острой потребности молодёжи в регулярном и объективном получении проверенной, актуальной информации о профсоюзной деятельности; • развитие всех видов информирования, в том числе через: профсоюзные собрания, стенды, печатную продукцию, чаты в мессенджерах, страницы в социальных сетях, видеоконтент и др.; • **привлечение максимально возможного количества молодых людей к подписке в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники) и Телеграмм канале Профсоюза;** • **100% включенность в число подписчиков официальных социальных сетей и Телеграм-канала Профсоюза** членов коллектива как работающих, так и обучающихся молодых людей, которые уже являются профсоюзным активом; • опираясь на оптимизм, энергичность, заинтересованность, настрой на положительный результат молодёжи, активнее привлекать ее к профсоюзной информационной работе.	- повышение информированности молодёжи о профсоюзной деятельности, функциях и возможностях Профсоюза; - воспитание профсоюзной культуры среди молодых людей; - повышение эффективности информационной работы.
3.	Существенная часть опрошенных позиционирует профсоюзы только как сервисные организации, выдающие своим членам подарки к праздникам, незначительную материальную помощь в трудных ситуациях и, в лучшем случае, - путевки в санатории. Половина респондентов не имеет представления о статьях профсоюзных расходов.	Переориентация информационной работы так, чтобы до молодых людей доносились истинные цели, задачи, функции и возможности Профсоюза; проведение кратких обучающих мероприятий, направленных на повышение профсоюзной грамотности среди молодёжи; обеспечение открытости профсоюзных организаций о статьях профсоюзных расходов и об использовании профсоюзных средств.	Повышение информированности молодых людей о профсоюзе, воспитание профсоюзной грамотности среди молодёжи, повышение доверия и лояльности к Профсоюзу, повышение профсоюзной мотивации.

4.	Работа комитета каждой ППО (как работающих, так и обучающихся) должна включать в себя обязательную беседу о профсоюзной деятельности и преимуществах для членов Профсоюза с каждым вновь поступающим на работу (учебу) и со всеми уже работающими (обучающимися) в организации. Информация о профсоюзной деятельности должна быть открытой, доступной для каждого работника (обучающегося).	• Налаживание взаимодействия с кадровыми службами организации; • ведение учета вновь принятых на работу (учёбу); • определение ответственных за собеседование с вновь принятыми членами коллектива и информирование о Профсоюзе и важности вступления в Профсоюз; • регулярное проведение бесед с ранее принятыми на работу (учёбу) членами коллектива, не являющимися членами Профсоюза, напоминание им о возможности вступить в профсоюзные ряды, повторное предложение стать членом Профсоюза.	- 100% информированность всех членов коллектива о профсоюзной деятельности; -повышение доверия к профсоюзной организации и мотивации к профсоюзному членству; - повышение профсоюзного членства организации.
5.	Высокая потребность в продолжении и развитии профсоюзного образования среди членов Профсоюза и профактива из числа молодёжи, направленного на повышение осведомленности о профсоюзной деятельности, а также призванного укреплять их уверенность оставаться в профсоюзных рядах и побуждать к профсоюзной активности и ведению агитационной работы среди своих коллег.	• выявление среди молодёжи наиболее целеустремленных, ответственных, профсоюзо-ориентированных, позитивно настроенных и активных, в том числе принимая во внимание их опыт участия в других общественных, волонтерских и благотворительных организациях; • **утверждение планов обучения молодёжного профактива** (школы профактива для молодёжи), включающих блоки: - история профдвижения; - организационная структура и функции Профсоюза; - уставные документы Профсоюза работников здравоохранения РФ (Устав, Положение о ППО, Положение о МС/молодежной комиссии); - правовое обеспечение деятельности Профсоюза; - социальное партнерство, как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюза (его принципы, субъекты: работники и работодатель, формы: Коллективный договор и Соглашение, процедура заключения и ведения коллективных переговоров); - участие Профсоюза в улучшении условий труда (нормативно-правовая база, основные понятия, права и обязанности работников в области охраны труда, профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде, профсоюзные инспекции).	- подготовка крепкого профессионального и подготовленного профактива из числа молодёжи к дальнейшей профсоюзной работе; - создание резерва профсоюзных руководителей и членов выборных коллегиальных органов из числа молодёжи; - повышение авторитета профсоюзной организации и доверия к ее деятельности среди молодых работников; - рост профсоюзного членства в организации.

		• привлечение к профсоюзной деятельности молодых людей из числа прошедших профсоюзные обучения; • продолжать повышение профсоюзной компетенции молодёжного профактива; • наиболее эффективных сторонников профсоюзной организации из числа молодёжи вводить в состав выборных профсоюзных органов и профактива.	
6.	Необходимость продолжения развития эффективного диалога и укрепления социального партнерства с властью и работодателями с целью улучшения социально-экономического положения молодёжи, в том числе через рост их доходов, улучшение отраслевых соглашений и коллективных договоров, мероприятия по охране и улучшению условий труда, оказание помощи в решении насущных проблем, организации досуга.	• продолжать выстраивать эффективные конструктивные отношения с социальными партнерами; • привлекать членов коллектива, в том числе из числа молодёжи, к обсуждениям коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов; • максимально широко информировать о льготах, дополнительных социальных гарантиях и преимуществах, достигнутых благодаря переговорам с профсоюзной стороной; • разъяснять коллективам важность численности профсоюзной организации более 50%; акцентировать роль профсоюзного членства в усилении значимости профсоюзной стороны при ведении коллективных переговоров.	- повышение авторитета профсоюзной организации; - повышение доверия к профсоюзной организации; - рост профсоюзного членства.
7.	Готовность и желание молодых людей принимать личное участие в активной профсоюзной деятельности, развиваться и становиться профсоюзными лидерами. Важность для них в профсоюзной мотивации представляет организация адекватной и своевременной преемственности в рядах профсоюзных лидеров и	• стратегически важно и жизненно необходимо профсоюзным организациям всех уровней постоянно подбирать и готовить профсоюзный кадровый резерв, включать его в коллегиальные выборные профсоюзные органы, готовить из их числа полноценный рабочий перспективный кадровый резерв на руководящие профсоюзные должности.	Своевременная преемственность, пополнение руководящих рядов профсоюзных организаций молодыми кадрами со свежим взглядом, с новым актуальным для молодёжи видением современных социально-экономических и трудовых процессов – это острая необходимость, дающая Профсоюзу и его организациям уверенность в будущем.

	профсоюзных коллегиальных выборных органов, выражающейся в том числе обязательным пополнением профсоюзных комитетов и рядов профсоюзных лидеров именно молодыми людьми.		Без развития объективной преемственности у профсоюзных организаций нет продолжения, нет будущего.
8.	Профсоюзная помощь в организации возможностей заниматься своими хобби и уделять время своим интересам повышает привлекательность профсоюзной организации для молодых людей.	Важно учитывать увлечения и хобби молодёжи, использовать эту информацию при подготовке организационно-массовых профсоюзных спортивных и культурных мероприятий, при принятии решений о мероприятиях по обеспечению досуга членов Профсоюза, а также при решении о введении дополнительных льгот членам Профсоюза в каждой конкретной организации. Кроме того, необходимо активнее привлекать членов Профсоюза к организации и участию в профсоюзных мероприятиях, близких к их увлечениям и интересам.	- повышение привлекательности профсоюзного членства; - повышение мотивации к вступлению в Профсоюз; - укрепление профсоюзной организации за счет прироста профсоюзного членства.
9.	У молодых людей тоже существует потребность в льготном санаторно-курортном оздоровлении	Исследование показало, что молодые люди заинтересованы в санаторном лечении и оздоровительном отдыхе для членов Профсоюза. Важно выявлять потребности в данной услуге не только у более старших, но и у молодых людей, информировать их о профсоюзных возможностях по данному направлению, помогать с организацией санаторно-курортного оздоровления.	-повышение привлекательности профсоюзного членства.
10.	Актуальность вопроса решения жилищных проблем молодых людей	- организация тщательного мониторинга ситуации по потребности в решении жилищных проблем среди молодёжи своих организаций, своего региона; - владение информацией от органов власти о возможностях, программах и условиях приобретения жилища для молодых специалистов, решения жилищных вопросов на уровне своих регионов, организаций; - вести переговоры и вносить предложения в местные и региональные органы власти по улучшению жилищной ситуации для работников отрасли и особенно - из числа молодёжи, искать и внедрять наиболее действенные методы по решению жилищных проблем молодых людей на своих уровнях.	- повышение доверия и уважения к профсоюзным организациям; - рост профсоюзного членства.

11.	В исследовании молодые люди отвечали на вопрос о мерах, которые, по их мнению, повысят привлекательность Профсоюза для его потенциальных членов и на вопрос о личных мотивациях к вступлению в Профсоюз.	- учитывать ответы молодых людей при разработке планов по повышению профсоюзного членства среди молодёжи (**приложение № 1 и № 1.1.: таблицы № 1 и № 2** – составлены по ответам респондентов социологического исследования по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи отрасли).	- повышение доверия и уважения к профсоюзным организациям; - рост профсоюзного членства.

Необходимо отметить, что у каждой профсоюзной организации комплекс программных мероприятий может отличаться друг от друга и основываться на особенностях как самой организации, так и тех, на кого направлены мероприятия разрабатываемой программы.

Учитывая выше сказанное, настоящие методические рекомендации указывают на важность системной организации мероприятий по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.

Работу по разработке комплекса программных мероприятий (перспективного плана, мотивационной программы, профсоюзного проекта, "дорожной карты") по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи,
<u>следует начать с определенного ряда организационных мероприятий</u>:

Примерная рекомендуемая последовательность действий профсоюзного актива организации по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи:

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации
	I. Организация практической работы по вовлечению работников (обучающихся) в Профсоюз и укреплению профсоюзной организации		
..	*1.1. Проведение аудита текущего состояния профсоюзного членства среди молодёжи в организации здравоохранения/образовательной организации, в том числе - за последние 3-5 лет;* *1.2. выявление неохваченных профсоюзным членством по подразделениям учреждения (филиалы, отделения и др.) и структурным единицам первичной профсоюзной организации (профгруппы, профбюро и др.), а в ВУЗе/ССУЗе - по каждому подразделению /факультету, курсу, или студенческой группе) и соответствующему подразделению ППО (профгруппа, профбюро;*		

	1.3. вынесение вопроса о мотивации профсоюзного членства и утверждение комплекса мер по повышению профсоюзного членства, в том числе среди молодёжи, на заседании коллегиального выборного органа профсоюзной организации, на котором должны быть определены перспективы в работе по увеличению численности профсоюзной организации, обоснованы важность решения данной задачи для профсоюзной организации и для коллектива (в том числе: важность сохранения права профсоюзной организации на представительство при заключении КД, для чего численность должна быть не менее 50%); 1.4. определение конкретных этапов, сроков (через месяц, полугодие, год) и целевых показателей, к которым стремитесь прийти в работе по доведению охвата профсоюзным членством, например: 2022 год - до 35%, 2023 год - до 38%, 2024 год -до 45% и т.д. 1.5. определение и формулировка ряда выявленных при аудите проблем, которые следует устранить при реализации комплекса программных мероприятий по мотивации профсоюзного членства (например, усилить информационную работу, организовать школу профсоюзного актива, разработать систему поощрения профактива, принять меры по контролю за охраной труда, инициировать коллективные переговоры по заключению коллективного договора и т.д. и т.п.). 1.6. разработка отдельных планов по устранению каждой выявленной в п.1.4. проблемы, с включением в эти планы мероприятий, сроков, ожидаемых результатов, ответственных лиц из профактива и т.п.; 1.7. определение общих направлений работы комитета профсоюзной организации по созданию мотивационной среды в организации здравоохранения/образовательной организации, уточнение перечня конкретных мер на тот или иной период с учётом интересов работников/студентов (исходя из общих профессиональных проблем, возраста и т.д.) или студентов (основываясь на их общих интересах); 1.8. проведение анализа состояния соблюдения со стороны администрации индивидуальных трудовых (образовательных) прав работников/обучающихся (через проведение бесед, опросов, анкетирования и т.д.).		

	Например, регулярность поощрений, качество ведения трудовых книжек (своевременность записей), соблюдение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, порядка аттестации, санитарное состояние служебных помещений, состояние условий труда и учёбы, подготовка документов для назначения трудовой или досрочной пенсии, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат и т.д.); *1.9. наличие и соблюдение положений: в трудовых коллективах - коллективных договоров, в коллективах обучающихся коллективных соглашений между ППО и руководством ВУЗа, либо положений о правах обучающихся в коллективных договорах ВУЗов, в которых ППО являются объединёнными для работающих и обучающихся;* *1.10. контролировать наличие в образовательных организациях профсоюзного представительства в комиссиях по различным социально-экономическим вопросам обучающихся:* *- жилищная комиссия (либо другой орган, занимающийся организацией либо контролем за предоставление жилья студентам в общежитиях и соблюдение достойных условий проживания);* *- комиссия по образовательным спорам;* *- стипендиальная комиссия;* *- этическая комиссия (либо другой орган, выполняющий учебно-воспитательную функцию);* *- учебная часть ВУЗа/ССУЗа;* *- учёный совет ВУЗа;* *- ректорат университета;* *- приёмные комиссии ВУЗа;* *1.11. при необходимости и в зависимости от текущей ситуации подготовка доклада-информации и проведение профсоюзного собрания с повесткой дня: «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе/образовательной организации» или «О роли профсоюзной организации в повышении качества жизни работников (студентов) и работы учреждения». Согласовывание предоставления подобных докладов на общих собраниях трудовых/студенческих коллективов;* *1.12. утверждение плана действий по укреплению профсоюзной организации через увеличение численности (**приложение № 2**).*		