Приложение № 2

к Положению о Республиканском

конкурсе «Лучший коллективный

договор»

**Отчет**

**о выполнении коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации **бюджетной сферы**)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |
| --- | --- |
| **Обязательства**  **коллективного договора** | **Выполнение обязательств**  **коллективного договора по итогам 2022 г.**  *(заполняется при наличии пункта в коллективном договоре*  *с соответствующей ссылкой на пункт коллективного договора)* |
| 1 | 2 |
| **I. Показатели колдоговорного регулирования** | |
| * 1. Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором. | *указать отношение количества выполненных обязательств к общему количеству обязательств коллективного договора, %* |
| * 1. Предоставление работодателем первичной профсоюзной организации по его запросу необходимой информации для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора. | *да/нет* |
| 1.3. Наличие постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора (Комиссия). | *да/нет*  *приложить документы, подтверждающие наличие Комиссии*  *и о выполнении обязательств коллективного договора в 2022 г.* |
| **II. Оплата труда** | |
| 2.1. Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений. | *да/нет* |
| 2.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной заработной платы соответствующей сферы в Республике Татарстан (здравоохранение, образование, культура, госучреждения и общественное обслуживание). | *указать отношение среднемесячной заработной платы организации к среднемесячной заработной плате соответствующей сферы в РТ*  *за январь-декабрь 2022 г. (%) с указанием расчета* |
| 2.3. Установление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. | *указать размер индексации за 2022 г. (%)* |
| **III. Занятость** | |
| 3.1. Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности. | *указать перечень дополнительных*  *компенсаций и льгот* |
| 3.2. Установление права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса. | *указать в каких заседаниях приняли участие в 2022 г. и приложить протоколы проведения соответствующих заседаний* |
| 3.3. Предоставление высвобождаемым работникам возможнос-ти для:  - опережающего обучения новым профессиям; | *да/нет* |
| - поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. | *да/нет* |
| **IV. Охрана труда и экологическая безопасность** | |
| 4.1. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда: | х |
| 4.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ). | *да/нет*  *приложить положение о СУОТ* |
| 4.1.2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков. | *приложить сводную ведомость по результатам СОУТ,*  *реестр оценки профессиональных рисков* |
| 4.1.3. Предоставление работникам гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. | *приложить положение о порядке установления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ,*  *указать перечень гарантий и компенсаций* |
| 4.1.4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе сверх установленных норм. | *приложить положение (выписку и положения) о выдаче СИЗ сверх установленных норм* |
| 4.2. Установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных гарантий. | *указать перечень дополнительных гарантий и льгот,*  *принятых сверх установленных законодательством* |
| 4.3. Создание на паритетной основе комитета (комиссии) по охране труда. | *да/нет*  *приложить документы, подтверждающие создание комитета (комиссии) и документы о работе комитета (комиссии) в 2022 г. (план работы, протоколы заседаний)* |
| 4.4. Проведение многоступенчатого контроля совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов) за соблюдением законодательства об охране труда. | *проводился/не проводился*  *приложить справку о проведенной работе в 2022 г.* |
| 4.5. Проведение дополнительных медицинских осмотров для мужчин и женщин. | *да/нет*  *приложить подтверждающую справку* |
| **V. Объем дополнительных социально-экономических гарантий**  **работникам сверх законодательных норм** | |
| 5.1. Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, в детские оздоровительные лагеря, а также проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. | *да/нет* |
| 5.2. Предоставление адресной материальной помощи:  - работникам при достижении юбилейных дат; | *да/нет* |
| - родственникам работников при организации похорон. | *да/нет* |
| 5.3. Предусмотрение мер по профессиональному росту работников, а также их профессиональному обучению и переобучению. | *да/нет* |
| 5.4. Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. | *да/нет* |
| 5.5. Дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые работникам. | *да/нет* |
| **VI. Регулирование труда женщин** | |
| 6.1. Предоставление женщинам, имеющим несовершеннолетних детей (отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя. | *указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, которым в 2022 г. предоставлялись оплачиваемые дни* |
| 6.2. Компенсация работающим матерям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации. | *указать количество детей,*  *фактический размер компенсации на одного ребенка,*  *общую сумму выплаченных компенсаций за 2022 г.* |
| **VII. Социальная защита молодежи** | |
| 7.1. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. | *да/нет* |
| 7.2. Предоставление профориентационных услуг, обеспечение профессионального обучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест. | *да/нет* |
| 7.3. Содействие в организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места. | *да/нет* |
| 7.4. Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. | *да/нет* |
| 7.5. Обеспечение выплаты ежемесячной доплаты к стипендии работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости. | *да/нет* |
| **VIII. Экономическая эффективность коллективного договора** | |
| 8.1. Стоимость коллективного договора всего, руб. | *указать сумму денежных средств, предусмотренную в бюджете организации для реализации коллективного договора в 2022 г.*  *(приложить подтверждающий документ)* |
| 8.2. Среднесписочная численность работников организации за январь-декабрь 2022 г., чел. | *указать среднесписочную численность работников* |
| 8.3. Стоимость коллективного договора на 1 работника по итогам 2022 г., руб. | *п.8.1/п.8.2* |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы)

МП

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП (Фамилия, инициалы)